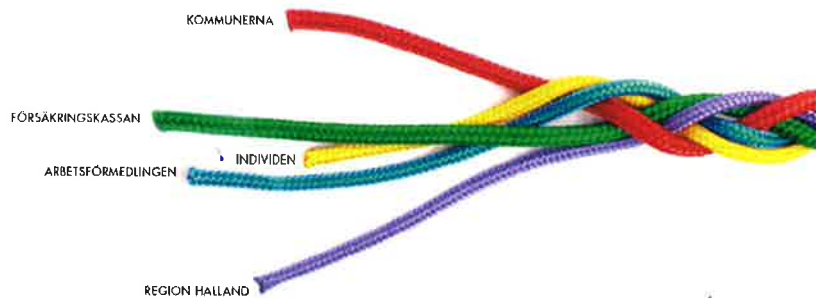




Samordnings
förbundet
HALLAND

Årsredovisning 2024



Beslutad av styrelsen 2025-03-21

Org. nr: 222000-2857

Signering av justerare
på varje sida

Sida 1

Ordförande har ordet

Omställning, uppställning och framställning, byggställning

Det har varit en hel del förändringar under 2024 som gjort att vi behövt arbeta med även vår inställning under året.

Det arbete som gjorts under 2023 och som vi kastade oss in i 2024 med i ryggsäcken la grunden till ett stort utvecklingsarbete med individen och Finsam i fokus.

Nationellt genomfördes en översyn av vår lagstiftning och lagom till jul lämnades ett förslag till regeringen.

Vad som händer och vilka förslag som kommer att realiseras återstår att se framöver, i skrivande stund vet vi inget om detta.

Vi i vårt samordningsförbund tog stora steg i att vara mer flexibla utifrån individernas behov och flyttar mandat för aktiviteter och insatser närmare parternas egna verksamheter.

Allt för att Samordningsförbundet i Halland skall vara det som hallänningen behöver som inte våra samverkande parter kan ge, i kombination till det som redan finns.

Arbetet präglades av prestigelösa dialoger, högt till tak med möjlighet att till och med säga... "om vi inte hade något kvar – vad skulle vi vilja finansiera då?"

Det är spännande att vara en del av Samordningsförbundet Halland, som alltid vågar utmana lite extra och som sätter individen i fokus.

En stor eloge till våra teamkoordinatorer som stöttat de team som vi finansierar och som hållt riktningen för styrelsens uppdrag, och till alla er som arbetar varje dag med att skapa förutsättningar för våra deltagare!

2024 gick jag in som ordförande i Samordningsförbundet Halland för tredje året.

Det finns en fördel med att ha kontinuitet i ett skede vi ställer om, utvecklar och förfinar så att vi i vårt ledarskap i styrelsen kan fortsätta sätta individer i fokus utifrån vår gemensamma plan och riktning.

Nu är det dock dags att lämna över stafettpinnen till nästa person så att fler får ha det här fina uppdraget och leda vårt förbund och vår styrelse.

Jag känner mig otroligt stolt över att ha varit med på den här resan och vill skicka ett stort tack till styrelsen som har gjort mitt jobb så enkelt. Ni är pålästa, kloka, intresserade och fantastiskt roliga att arbeta med.

Och ett varmt Tack till Samuel som påmint, antecknat, hållt ihop och framför allt varit Finsam Hallands ansikte utåt.

/Linda Biltmark, ordförande

Signering av justerare
på varje sida

Sida 2


visma sign
www.vismasign.com

Innehållsförteckning sidor

1. FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	4
1.1 Översikt över verksamhetens utveckling	5
1.2 Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning	5
1.3 Händelser av väsentlig betydelse	6
1.4 Styrning och uppföljning av verksamheten	6
1.5 God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning	7
1.6 Finansierade insatser	10
1.7 Balanskravsresultat	12
1.8 Väsentliga personalförhållanden	12
1.9 Förväntad utveckling	12
2. RESULTATRÄKNING	14
3. BALANSRÄKNING	15
4. KASSAFLÖDESANALYS	16
5. DRIFTSREDOVISNING	17
6. NOTER	17
7. STYRELSENS UNDERSKRIFT	21
8. REVISORERNAS UNDERSKRIFT	21

Signering av justerare
på varje sida

Sida 3

LB AM YPS #

Årsredovisning Samordningsförbundet i Halland

Styrelsen för Samordningsförbundet i Halland avger följande årsredovisning för 2024. Den är upprättad i svenska kronor.

1. Förvaltningsberättelse

Organisation

Samordningsförbundet är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Halland samt Falkenbergs, Halmstads, Hylte, Laholms, Kungsbackas och Varbergs kommun som medlemmar.

Förbundets består av en styrelse som utses av medlemmarna. Till sin hjälp har den ett kansli bestående av en förbundschef och två teamkoordinatorer.

Under 2024 har förbundschef haft stöd av en berednings- och utvecklingsgrupp bestående av chefstjänstemän från de lokala parterna. Förbundet finansierar en individinriktad basverksamhet bestående av fem Individsamverkansteam (IST), som under 2024 letts av en styrgrupp. Förbundet finansierar även ett flertal lärandemiljöer, nätverk och utbildningar för personal från parterna.

Uppdrag

Samordningsförbundens uppgift är i första hand att verka för att invånare ska få stöd och rehabilitering till egen försörjning. Det gör Samordningsförbundet genom att finansiera insatser som bedrivs av de samverkande parterna Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Halland samt Falkenberg, Halmstad, Hylte, Kungsbacka, Laholm och Varbergs kommuner.

Samordningsförbundet stödjer också insatser som syftar till att skapa strukturella förutsättningar för att myndigheterna ska kunna samarbeta bättre. Det kan handla om kompetensutveckling och kunskapsutbyte.

Förbundet vill också verka för ett mer inkluderande arbetsliv genom utbildning och informationsinsatser.

Förbundet har därför identifierat fyra målområdena som benämns *Samordnad rehabilitering, Metodutveckling, Kunskapsutveckling och Inkluderande arbetsliv*.

Finansiering/Medlemsavgifter

Samordningsförbundet i Halland finansieras via Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen med hälften av medlen, Region Halland med en fjärdedel och de sex halländska kommunerna med resterande fjärdedel. Årets samlade medlemsbidrag från förbundsmedlemmarna uppgick till 19 058 000 kr.

Verksamhetsidé och vision

"Samordningsförbundet i Halland arbetar för att utveckla samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering, så att individer ökar förmågan till arbete och egen försörjning, samt för att medverka till ett mer inkluderande arbetsliv."

Signering av justerare
på varje sida

Sida 4

1.1. Översikt över verksamhetens utveckling

	2024	2023	2022	2021	2020	2019
Verksamhetens intäkter	19 130 084 kr	19 847 560 kr	23 903 561 kr	21 965 276 kr	20 527 442 kr	20 372 769 kr
Verksamhetens kostnader	19 326 037 kr	22 680 898 kr	24 279 606 kr	21 378 675 kr	21 274 635 kr	18 559 061 kr
Årets resultat	-202 244 kr	-2 812 499 kr	-423 974 kr	574 164 kr	-518 483 kr	1 813 708 kr
Soliditet	0,48	0,42	0,53	0,48	0,54	0,72
Eget kapital	2 465 791 kr	2 668 035 kr	5 480 535 kr	5 900 000 kr	5 300 000 kr	5 850 000 kr
Antal anställda	3	5	5	4	3	3

Samordningsförbundet i Halland hade under 2024 lägre intäkter då förbundet inte varit projektägare för något ESF-projekt såsom under 2023. Under 2024 har förbundet endast finansierats av medlemsavgifter samt en intäkt för försäljning av utbildningsmaterial.

Lönekostnaderna för 2024 var 1 167 000 kr lägre än för 2023 på grund av att det varit en tjänst mindre på kansliet.

Under 2024 minskade förbundets egna kapital med 202 244 kr och uppgår till 2 465 791 kr vid räkenskapsårets utgång. Den budgeterade minskningen för året var 119 618 kr. Orsakerna till differensen med 82 626 kr härleds framför allt till en pensionskostnad från KPA som var högre än beräknat samt till en felbudgetering av styrelsekostnader.

Sammantaget är differensen mellan årets verksamhetsresultat och årets budget 0,4 %.

1.2. Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Tjänsten för den ekonomiska redovisningen köps in av Utbildnings- och Arbetsmarknadsförvaltningen på Halmstads kommun i deras funktion som värdorganisation.

Nationella rådet (samordningsförbundens nationella stödstruktur) har rekommenderat en nivå för eget kapital för Samordningsförbundet i Halland med ca 3 miljoner kr. Tidigare år har förbundet haft ett högre eget kapital. Under 2023 minskade kapitalet till lägre än den rekommenderade nivån. Under 2024 minskades kapitalet ytterligare med 202 244 kr.

Sedan januari 2024 har styrelsen utökats med sex ersättare från medlemskommunerna, vilket innebär högre arvoden och ersättningar.

Den konsultativa delen av Individsamverkansteamet avslutades 240831, vilket innebär en sänkning av insatsernas kostnad med 411 000 kr mot budget.

Lokalkostnader har minskat något då två förbundfinansierade insatser har flyttat till mindre lokaler under slutet av året.

Signering av justerare
på varje sida

Sida 5

1.3. Händelser av väsentlig betydelse

I december 2023 antogs en ny förbundsordning av förbundsmedlemmarnas fullmäktigesamlingar och ledningsgrupper. 1 januari 2024 började en ny förbundsordning att gälla för förbundet. Den viktigaste förändringen är att alla medlemmar nu har en ordinarie ledamot och en ersättare. Tidigare hade kommunerna en gemensam ordinarie ledamot och fem ersättare. Vi har därför ägnat tid åt att introducera nya styrelserepresentanter i Finsamfrågor, vilka har gått in helhjärtat och engagerat i sitt uppdrag.

Under året har styrgrupp för Individsamverkansteamet och Berednings- och Utvecklingsgruppen arbetat med att undersöka förutsättningar och möjligheter för att utveckla individinsatser i regi inom parternas regi. På så sätt blir parterna på ett tydligare sätt insatsansvariga. Vid styrelsemöte 241213 beslutade styrelse ett inriktningsbeslut om att under första halvåret 2025 sätta ett ny organisering för individinriktade rehabiliteringsinsatser hos parterna.

I mitten av mars bjöd förbundet in riksdagsledamöter från Hallandsbanken för att samtala om Finsamfrågor och informera om förbundet.

I mars var det release för materialet SKAPA 2.0 – ett dialog- och skattningsverktyg baserat på evidensbaserad forskning (den danska BIP-studien). Materialet används i förbundsfinansierade insatser i Halland samt i fem av länets kommuner. Det har också spridits till fler förbund och kommuner runt om i landet.

I april höll förbundet Medlemssamråd i Varberg.

Under året har parterna tillsammans med förbundskansli arrangerat olika utbildningstillfällen och workshops, troligen fler än något år tidigare samt inom fler sakområden än tidigare år.

I slutet av augusti höll förbundet sin årliga verksamhetsplaneringskonferens i Falkenberg. Deltagare var styrelsen, styrgruppen för IST Halland, Berednings- och Utvecklingsgruppen samt kanslipersonal.

Den sista augusti avslutades den konsultativa delen av Individsamverkansteamet då två av förbundets parter under sommaren beslutat om nya juridiska ställningstaganden som omöjliggjorde konsultativ samverkan enligt det arbetssätt som Individsamverkansteamet Arbetat med sedan start.

1.4. Styrning och uppföljning av verksamheten

Utgångspunkten för verksamheten är Lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsplatser (2003:1210).

Förbundets leds av en styrelse med nio ledamöter och nio ersättare som utses av medlemmarna. Löpande under året hålls styrelsemöten. Sju styrelsemöten har hållits under 2024.

Signering av justerare
på varje sida

Sida 6

Utvecklingsarbete som styrelsen ska besluta om föregås av genomgångar med berednings- och utvecklingsgruppen som utgörs av cheftjänstemän och andra representanter från förbundets parter. Berednings- och utvecklingsgruppen har haft sex möten under 2024.

Individsamverkansteamerna är förbundets basverksamhet. Teamen styrs av styrgruppen för IST Halland bestående av representanter från samverkansparterna. Styrgruppen ansvarar för insatsernas resultat, ekonomi och eventuella avvikelser samt rapportering till styrelsen.

Till sin hjälp har styrelsen ett kansli bestående av förbundschef och två teamkoordinatorer. Teamkoordinatorerna sköter den dagliga arbetsledningen i Individsamverkansteamerna på uppdrag av styrgruppen.

Samordningsförbundet har ett årshjul för att styra förbundets verksamhet i samklang med parterna och deras budgetprocesser. Under sensommaren hålls en verksamhetsplaneringskonferens då grunderna för det kommande årets verksamhetsplan läggs fast. Under november-december bjuds parterna in till medlemsdialog. I april varje år hålls Medlemssamråd för att presentera årsredovisning och resultat samt besluta om kommande nivå på åskandet av medlemsavgifterna som sker i september.

Intern kontroll

Det finns sedan 2022 en internkontrollplan för att följa finansiella och verksamhetsmässiga risker och mål. Internkontrollen utförs av Utbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningen (UAF), Halmstads kommun. Återrapportering har genomförts för verksamhetsåret 2024 med slutsatsen att "I princip följs anvisningarna för representation och delegationsordning. Ingen åtgärd krävs."

Samordningsförbundet köper Ekonomisupport, Arvodes- och lönehantering, Diarieföring och IT-service av vårdorganisationen Utbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningen (UAF), Halmstads kommun. Förbundet följer UAF:s rutiner avseende intern kontroll och policys och uppföljning.

1.5. God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning

Verksamhetens övergripande mål 2024

Samordningsförbundet i Halland har som uppdrag att verka för att kvinnor och män som står långt ifrån arbetsmarknaden ska få möjlighet till samordnade insatser som syftar till att den enskilde ska få eller förbättra sin förmåga att förvärvsarbeta via den samlade kompetensen hos sina medlemsorganisationer.

Förbundets resurser ska användas till gemensamma insatser inom arbetslivsinriktad rehabilitering samt till att utveckla samarbetet mellan organisationerna. Förbundet kan finansiera tidsbegränsade projekt eller insatser som är av mer långvarig karaktär förutsatt att det är individens behov som är utgångspunkt för de samverkansinsatser som organiseras.

Signering av justerare
på varje sida

Sida 7

Samverkan ägs av de lokalt samarbetande myndigheterna där förbundet har en central roll att stödja samverkansarbetet. Förbundet är inte en egen rehabiliteringsaktör utan arbetet som sker bedrivs genom medlemsparterna.

Förbundets verksamhetsmål

Förbundet vill uppnå de övergripande målen genom att sätta följande verksamhetsmål:

- Finansiera individinriktade insatser med verkningsfulla metoder och rutiner som är tillgängliga, jämställda och icke-diskriminerande samt har tydlig styrning, mätbara ekonomiska ramar och kvantitativa mål.
Måluppfyllelse: Med en gemensam styrgrupp för de fem Individsamverkansteamerna som gett en tydlig riktning i arbetssätt efter evidensbaserad metod, där de horisontella principerna är ett grundförhållningssätt i de förbundsfinansierade insatserna. *Målet bedöms uppnått.*
- Samordningsförbundet finansierar strukturövergripande insatser som möjliggör utveckling inom samverkansområdet arbetslivsinriktad rehabilitering (ex. metoder, insatser och arbetssätt).
Måluppfyllelse: Under 2024 har träffar och workshops i utvecklingsorienterade nätverk och utbildningar genomförts, ex v BIP/SKAPA-nätverket, handledarutbildningar, utbildning i Våld i nära relationer samt workshops med MUCF samt kring målgruppen utan sjukpenninggrundande inkomst (SGI-0). *Målet bedöms uppnått.*
- Samordningsförbundet bidrar till att det skapas struktur och långsiktighet i samverkansarbetet (t.ex. nätverksarbete, myndighetsgemensamma utbildningar och erfarenhetsutbyten).
Måluppfyllelse: Berednings- och utvecklingsgruppens breddade uppdrag med att aktivt arbeta med utvecklingsfrågor och identifiera gemensamma behov att utveckla stärker förbundet förmåga att utveckla samverkansområdet inom arbetslivsinriktad rehabilitering. Vi har under året utvecklat olika samverkansytor, se rubriken Partsammansatta samverkansytor och lärandemiljöer. *Målet bedöms uppnått.*

Förbundets finansiella mål

Samordningsförbundet ska finansiera resurseffektiv verksamhet inom ramen för tilldelade ekonomiska medel med god ekonomisk hushållning. Målet ska vara att förbundets egna kapital hålls under nivån på ca 3 Mkr i enlighet med Nationella Rådets rekommendationer. De verksamhetsmässiga och finansiella målen följs upp varje månad, rapporteras i delårsrapport, enligt huvudmännens beslut om rapporter och mätningar, och sammanställs vid årets slut. I internkontrollplanen finns dessa uppföljningar angivna som en kontrollaktivitet att följa upp.

Under året har Verksamhetsplanens aktivitetsplan tillämpats för att nå de finansiella målen:
Effekt: Finansiera resurseffektiv verksamhet.

Mål: Egna kapitalet ska ej överskridas nyckeltalet från Nationella rådet.

Aktivitet: Bemanna insatser och bevaka att så få vakanser som möjligt finns samt att parternas insatser faktureras.

Signering av justerare
på varje sida

Sida 8

Uppföljning: Ekonomisk uppföljning varje månad. Rapport till styrelsen på styrelsemöten samt delårsrapport.

Under 2024 har förbundets egna kapital minskat från 2 668 tkr till 2 466 tkr.

Måluppfyllelse: Det egna kapitalet ligger under nyckeltalet avseende eget kapital och målet bedöms vara uppnått.

Mål för finansiering av insatser riktade till individer i behov av samordnad rehabilitering

Förbundet ska arbeta med hallänningar (oavsett kön, funktionalitet, etnisk bakgrund, sexuell läggning etc.) vars behov inte löses inom de ordinarie myndigheterna var för sig och i de ordinarie samverkansformerna, utan behöver ett sammanhållet rehabiliteringsstöd i samverkan.

De samverkansinsatser som Samordningsförbundet finansierar ska rikta sig till medborgare i Halland i förvärvsaktiv ålder (16-66 år) med behov av samordnad rehabilitering.

Särskilt prioriterade behovsgrupper:

- Unga vuxna med aktivitetsersättning eller annan offentlig försörjning
- Långtidssjukskrivna / långtidsarbetslösa med psykisk ohälsa eller långtidsberoende av försörjningsstöd

Målet är att insatserna som förbundet finansierar bidrar till att rusta och stödja individerna närmare arbete/studier där:

- Minst 1/3 avslutas till arbete eller studier
- Minst 1/3 avslutas till fortsatt arbetslivsinriktad rehabilitering hos någon av parterna
- Högst 1/3 avslutas då hälsotillståndet inte tillåter arbetsförberedande insatser

Under 2024 var målet att arbeta med minst 500 deltagare i Individsamverkansteamerna.

Måluppfyllelse: Pga bristfälligt uppföljningssystem kan vi inte exakt följa hur stor andel av deltagarna som avslutas till de tre ovan nämnda kriterierna. Teamen har rapporterat in resultat som hanterats manuellt och nedanstående resultat är så nära de verkliga siffrorna vi kan komma utifrån våra begränsade uppföljningsmöjligheter.

Arbete/studier:	21%
Fortsatt arbetslivsinriktad rehab:	27%
Hälsotillstånd inte tillåter fortsatt rehab:	46%
Övrigt:	6%

Vi kan inte heller följa exakta siffror på hur många deltagare som varit inne i de förbundsfinansierade insatserna under 2024, men med manuell hantering kommer teamen fram till att vi arbetat med 645 unika individer i Individsamverkansteamerna under året. 62% av dem var kvinnor och 38% var män.

Måluppfyllelse: Målet bedöms delvis uppnått – avseende avslutsanledningar når vi ej målen, men avseende antalet deltagare överträffas målet med 29%.

Mål för strukturpåverkande insatser

Samordningsförbundet utgör en struktur för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer till stöd för förbundets målgrupp för ingående parter personal. Förbundet

Signering av justerare
på varje sida

Sida 9

erbjuder en gemensam plattform för samverkan både utifrån invånarnas och medlemsparternas perspektiv.

Gemensamma strukturpåverkande insatser som förbundet finansierat 2024:

- Myndighetsgemensamma utbildningar och konferenser
 - Två grundbildningar i försäkringsmedicin
 - Grundutbildningar i skattnings- och dialogverktyget SKAPA 2.0 och evidensbaserad forskning har genomförts vid 4 tillfällen samt en kännedomsutbildning.
- Nätverk för utveckling inom olika områden (BIP/SKAPA, SGI 0)
 - Länsövergripande och myndighetsgemensamma nätverksträffar och workshops har genomförts vid 8 tillfällen. Teman har varit BIP/SKAPA (5 st), SGI-0 (2 st), Våld i nära relationer (1 st) samt MUCF-workshop kring UVAS (1 st).
- Handledarutbildnings för öppna arbetsplatser
 - Handledarutbildning för öppna arbetsplatser har genomförts vid 2 tillfälle i norra och vid 4 tillfällen södra delen av länet.
 - Handledarutbildningens fördjupningsutbildningar har genomförts vid 4 tillfällen.
- Parterna berättar
 - Digitala forum för att informera om medlemsparternas uppdrag och arbetssätt har skett vid 5 tillfällen under 2024.

Måluppfyllelse:

Mål: Minst 150 medarbetare ska ta del av kompetenshöjande insatser. 116 deltagare har deltagit i grundutbildningar i Försäkringsmedicin och SKAPA 2.0.

Mål: Minst 75 arbetsplatser ska ta del av handledarutbildningar. 229 deltagare/arbetsplatser har deltagit i dessa utbildningar.

I övrigt har 270 personer deltagit i nätverkssamlingar och workshops med olika teman (se ovan) samt Parterna berättar-passen har haft 225 enheter uppkopplade under 5 kompetenspass.

Utöver dessa har förbundet utbildat 65 studenter vid två föreläsningstillfällen i samverkan och evidensbaserad arbetsmarknadsforskning.

Målet bedöms uppnått.

1.6. Finansierade insatser

För att visa vad förbundets medel har finansierat redovisas individinriktade respektive strukturövergripande insatser samt drift- och administrativa kostnader uppdelat nedan. Samordningsförbundet Halland har under 2024 finansierat insatser enligt följande:

Individinriktade insatser:	12 968 545 kr
a. Individsamverkansteam	12 968 545 kr
Strukturövergripande insatser:	424 696 kr
a. Utveckling/utbildning i BIP/SKAPA	162 486 kr
b. Kunskapsutveckling	262 210 kr
Drifts- och administrativa kostnader:	5 932 797 kr

Signering av justerare
på varje sida

Sida 10

	2024	2023	2022	2021	2020	2019
Antal individinriktade insatser	5	6	6	7	7	9
Antal strukturövergripande insatser	13*	13*	6	4	4	3

* Från 2023 har vi differentierat fler samverkansytur som tidigare inte redovisats som insatser så att utfall visas i Uppföljning Finsam även för strukturövergripande insatser.

Beskrivning av individinriktade insatser - översikt

Individsamverkansteam

Samordningsförbundet i Halland har under 2024 finansierat fem Individsamverkansteam som utgör förbundets basverksamhet. Det är multiprofessionella team bestående av lokal personal och handläggare från de olika parterna Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Region Halland (Psykiatri och Närsjukvården) samt kommunerna (Arbetsmarknadsenhet och Socialförvaltning).

De arbetar både operativt med individärenden och som konsultativt team.

31 augusti 2024 avslutades den konsultativa delen av Individsamverkansteamerna p g a nya juridiska ställningstaganden från två av parterna.

Övrigt Individsamverkansteam - Våld i nära relationer

Nationellt pilotprojekt för Våld i nära relationer - Under 2024 har Individsamverkansteamerna i Halland arbetat i samverkan inom området Våld i nära relationer, att ställa frågor regelbundet och systematiskt till deltagarna om upplevelser av våld. Frågorna ställs i samband med SKAPA-samtalen var tredje månad. En stor andel av deltagarna som är med i Individsamverkansteamerna uppger att de, under sin uppväxt eller som vuxen, har upplevt våld i nära relationer. Vi ser ett tydligt samband mellan detta och långvarig ohälsa, upplevelser av våld är ett dolt arbetshinder. Genom att systematiskt ställa frågor om detta vill vi bidra till att fler får hjälp och stöd.

Sedan 2019 ingår Samordningsförbundet i Halland i ett nationellt projekt med 50 andra förbund, varav 25 ställer frågorna på rutin i stor utsträckning. Svaren samlas i en databas hos Nationellt Nätverk för Samordningsförbund (NNS) och är uppe i 7 500 svarsenkäter. Svaren visar på nationell nivå att:

- 66 % svarar JA på en eller flera av de sju validerade frågorna om våld.
- 60 % är kvinnor, 38 % är män och 2 % uppger annan könstillhörighet
- Psykiskt våld: 52 % kvinnor och 30 % män
- Fysiskt våld: 41 % kvinnor och 25 % män
- Sexuellt våld: 28 % kvinnor och 5 % män
- 36 % har upplevt våld som barn!

Sambandet mellan våld i nära relation och utanförskap är signifikant.

Beskrivning av strukturövergripande insatser

Partsgemensamma samverkansytur och lärandemiljöer - översikt

Det finns ett flertal samverkansytur och lärandemiljöer som utvecklats inom ramen för förbundet. Ofta står förbundet för värdskap och kan agera som moderator och/eller facilitator. Under 2024 har parterna utsetts som insatsansvariga för insatserna. Följande samverkansytur/lärandemiljöer har genomförts och utvecklats under året:

- Grundkurs i försäkringsmedicin och samordnad rehab
- Handledarutbildningar för öppna arbetsplatser

Signering av justerare
på varje sida

Sida 11

- Grundutbildning i SKAPA/BIP i Halland (för arbetsmarknadsenheter och för en kommuns dagliga verksamhet)
- SKAPA-nätverk med utbildning/workshops (för arbetsmarknadsenheter)
- Workshop med MUCF kring målgruppen UVAS (Unga som varken arbetar eller studerar)
- Utbildning i Våld i nära relationer
- Föreläsningar på Högskolan i Halmstad

Flera av dessa aktiviteter kommer fortsätta under 2025, beroende på efterfrågan från parterna.

1.7. Balanskravsresultat

Balanskravsresultat : -202 244 kr

Balanskravsresultatet beräknas enligt följande:

= Årets resultat enligt resultaträkningen

- Samtliga realisationsvinster

+ Realisationsvinster enligt undantagsmöjlighet

+ Realisationsförluster enligt undantagsmöjlighet

-/+ Orealiserade vinster och förluster i värdepapper

+/- Återföring av orealiserade vinster och förluster i värdepapper

= Balanskravsresultat

Samordningsförbundet strävar efter att minska det egna kapitalet varför ett negativt balanskravsresultat är i linje med den ambitionen.

1.8. Väsentliga personalförhållanden

Samordningsförbundet i Halland har hela 2024 haft tre anställda tjänstepersoner på förbundskansliet.

Samtliga anställda är i åldersintervallet 45-55 år. Två kvinnor och en man.

1.9. Förväntad utveckling

På uppdrag av styrelsen har styrgruppen för IST och Berednings- och Utvecklingsgruppen under 2024 arbetat med att undersöka och utreda möjligheten att finansiera arbetslivsinriktat stöd för finsamdeltagare inom ramen för kommunernas verksamheter. Då förbundet endast ska finansiera insatser kommer insatsansvaret ligga hos parterna på ett tydligare sätt än tidigare. Ett närmare samarbete med kommunernas verksamheter medför också en tydligare uppföljning och statistikinsamling.

I uppdragsbeskrivningen har Individsamverkansteams erfarenheter och arbetssätt tagits tillvara för att fortsätta inom ramen för kommunala verksamheter. Hallänningar med behov av ett sammanhållet stöd ska få samma stöd i det nya arbetssättet som de fick i Individsamverkansteamen. Beslutet för att pröva detta arbetssätt gäller för 2025-2026 till att börja med. Ambitionen är att det nya arbetssättet och organiseringen ska börja gälla under första halvåret 2025, dock senast från 250701.

Det är klart att i fem av länets kommuner ansvarar kommunernas arbetsmarknadsenheter för insats och drift av den förbundsfinansierade insatsen Finsamplatser, i den sjätte kommunen är det inte helt klart vilken part som blir insatsansvarig. Insatsansvariga parter ansvarar för att uppdragsbeskrivningen följs och att flödesprocess löper på som planerat.

Signering av justerare
på varje sida

Sida 12

Samordningsförbundets kansli följer upp insatsen avseende deltagarresultat, innehåll och att antal platser används fullt ut. Uppföljningen redovisas till Berednings- och Utvecklingsgruppen samt till styrelsen enligt Uppdragsbeskrivningen. Det nya arbetssättet kommer att ställa andra krav än tidigare på både parterna och förbundet.

Under 2024 har förbundskansliet haft en vakant tjänst som inte ersatts under 2024. I början av 2025 planerar styrelsen att lysa ut en tjänst som utvecklingsledare. Parallellt kommer teamkoordinatorernas tjänster att avvecklas under året.

Under 2024 har Försäkringskassan arbetat med ett regeringsuppdrag – att analysera behov av förändring av Finsamlagen. Den 2 december 2024 lämnade de en slutrapport till regeringen. Under samma period har även Inspektionen för socialförsäkringen arbetat med och lämnat en rapport till regeringen. Under 2025 kommer arbetet med Finsamlagen på olika sätt fortsätta med flera olika instanser involverade.

Signering av justerare
på varje sida

Sida 13

2. RESULTATRÄKNING

RESULTATRÄKNING (KR)			
		2024	2023
Verksamhetens intäkter	Not 1	19 130 084	19 847 560
Verksamhetens kostnader	Not 2	-19 326 037	-22 680 898
Avskrivningar	Not 3	-24 723	-12 362
Verksamhetens nettokostnader		-19 350 760	-22 693 260
Verksamhetens resultat		-220 676	-2 845 700
Finansiella intäkter	Not 4	29 118	55 638
Finansiella kostnader	Not 5	-10 685	-22 437
Resultat efter finansiella poster		-202 244	-2 812 499
Årets resultat		-202 244	-2 812 499

Signering av justerare
på varje sida

Sida 14

3. BALANSRÄKNING

BALANSRÄKNING (kr)			
Tillgångar		2024	2023
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar	Not 6		0
Maskiner och inventarier		86 532	111 255
Summa anläggningstillgångar		86 532	111 255
Finansiella anläggningstillgångar			
Omsättningstillgångar			
Fordringar	Not 7	598 046	649 130
Kassa och bank	Not 8	4 493 208	5 537 448
Summa omsättningstillgångar		5 091 254	6 186 579
Summa tillgångar		5 177 786	6 297 834
Eget kapital, avsättningar och skulder			
Eget kapital			
Balanserat resultat		2 668 035	5 480 535
Årets vinst		-202 244	-2 812 500
Summa eget kapital	Not 9	2 465 791	2 668 035
Skulder			
Kortfristiga skulder	Not 10	2 711 995	3 629 798
Summa skulder		2 711 995	3 629 798
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		5 177 786	6 297 834

Signering av justerare
på varje sida

Sida 15

AM VNS HJ
LB
visma sign
www.vismasign.com

4. KASSAFLÖDESANALYS

KASSAFLÖDESANALYS (KR)	2024	2023
Den löpande verksamheten		
Periodens/årsresultat	-202 244	-2 812 499
Justering för ej likviditetspåverkande poster	24 723	12 362
Kassaflöde från verksamheten före förändring av rörelsekapital	-177 521	-2 800 137
Kassaflöde från förändring av rörelsekapital	0	0
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	51 084	1 068 184
Ökning/minskning kortfristiga skulder	-917 804	-1 135 218
Summa Kassaflöde för den löpande verksamheten	-1 044 241	-2 867 171
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-123 618
Summa Kassaflöde från investeringsverksamheten	0	-123 618
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	0	0
Årets kassaflöde	-1 044 241	-2 990 789
Likvida medel vid årets början	5 537 448	8 528 237
Likvida medel vid årets slut	4 493 208	5 537 448
Kassaflöde likvida medel	-1 044 241	-2 990 789

Signering av justerare
på varje sida

Sida 16

5. DRIFTSREDOVISNING

Belopp tkr	Utfall jan-dec 2024	Aktuell budget jan-dec 2024	Avvikelse utfall - budget	Utfall jan-dec 2023
Nettokostnad inkl finansiella poster	-19 332 328	-19 257 618	-74 710	-22 660 059
Medlemsavgift+övr intäkter	19 130 084	19 138 000	-7 916	19 847 560
Resultat	-202 244	-119 618	-82 626	-2 812 499
Utgående eget kapital	2 465 791			2 668 035
Likvida medel	4 493 208			5 537 448

6. NOTER

NOTER

NOT 1- Verksamhetens intäkter	2024	2023
Medlemsavgifter		
Staten 50 %	9 531 000	9 531 000
Region Halland 25 %	4 764 500	4 777 000
Falkenbergs kommun 3 %	571 740	573 240
Halmstads kommun 8 %	1 524 640	1 528 640
Hylte kommun 1 %	190 580	191 180
Laholms kommun 2 %	381 160	382 160
Kungsbacka kommun 6 %	1 143 480	1 146 480
Varbergs kommun 5 %	952 900	955 500
Summa medlemsavgifter	19 060 000	19 085 200
Öresutjämning	26	0
EU -BIDRAG	0	614 251
Försäljning momspliktigt	60 400	72 990
Övriga bidrag	9 658	75 119
Summa verksamhetens intäkter	19 130 084	19 847 560

Signering av justerare
på varje sida

Sida 17

NOT 2. Verksamhetens kostnader	2024	2023
Konsultkostnader	11 276 787	12 495 855
varav Driftkostnader	29 000	72 996
varav Projektkostnader	11 194 287	12 348 159
Varav kostnad för räkenskapsrevision	53 500	74 700
Avgifter för kurser	141 723	740 065
varav Driftkostnader	9 050	44 420
varav Projektkostnader	132 673	695 646
Lokalkostnader	1 714 654	1 757 563
varav Driftkostnader	318 414	304 094
varav Projektkostnader	1 396 240	1 453 469
IT kostnader	648 976	621 479
varav Driftkostnader	614 365	554 326
varav Projektkostnader	34 611	67 153
Värdorganisation	400 000	321 193
Övriga kostnader	1 281 485	1 715 124
varav Driftkostnader	646 054	917 111
varav Projektkostnader	635 431	798 013
Personalkostnader	3 861 994	5 029 619
varav Driftkostnader	3 861 994	4 844 550
varav Projektkostnader		185 069
Summa verksamhetens kostnader	19 325 619	22 680 898
varav Driftkostnader	5 932 377	7 133 390
varav Projektkostnader	13 393 242	15 547 508

Signering av justerare
på varje sida

Sida 18

BILAGA NOT 2**NOT 2-Verksamhetens kostnader -****Projektkostnader per projekt**

	2024	2023
Individsamverkansteam Falkenberg	1 750 227	1 578 453
Individsamverkansteamet i Kungsbacka	3 432 659	3 529 642
Individsamverkansteamet i Laholm	925 995	822 251
Individsamverkansteamet i Varberg	2 322 863	3 214 227
Arena för individsamverkan i Halmstad/Hylte	4 536 801	4 845 719
Arbetsplatsambassadörer Kungsbacka	0	0
IOP (Ideburet Offentligt Partnerskap)	0	89 495
ESF -IST PROGRESS	0	600 005
Hel på hemmaplan	0	0
SH -IST PROGRESS	0	0
Tilläggsansökan	0	46 200
Finsamkonferens	0	148 748
Utbildning/ Försäljning med moms	0	4 648
Kunskapsutveckling (NY)	262 210	211 894
SKAPA	162 485	456 224
Total	13 393 240	15 547 508

BILAGA NOT 2**NOT 2-Verksamhetens kostnader -****Personalkostnader**

	2024	2023
Styrelsen	383 400	410 073
Kansliet	3 478 593	4 434 478
Projekt Paradigm	0	185 069
Summa personalkostnader	3 861 993	5 029 619
varav löneskatt	170 104	210 699
varav pensionsföräkringsavgifter	588 207	796 275
varav pensionskostnad avgiftsbestämd del	76 964	34 310

NOT 3-Avskrivningar

	2024	2023
Inventarier restvärde	111 255	0
Ack.avskr.inventarier innevarande år	-24 723	-12 362
Summa avskrivningar innevarande år	86 532	12 362

Signering av justerare
på varje sida

Sida 19

NOT 4-Finansiella intäkter	2024	2023
Finansiella Intäkter	29 118	55 638
Total finansiella intäkter	29 118	55 638

NOT 5-Finansiella kostnader	2024	2023
Realisationsförlust försäljning fonder	0	0
Bankavgifter	-11 104	-22 437
Total finansiella kostnader	-11 104	-22 437

NOT 6-Anläggningstillgångar	2024	2023
Inventarier	123 617	123 617
Ack.avskr.inventarier	-37 085	-12 362
Summa Restvärde	86 532	111 255

NOT 7- Omsättningstillgångar-Fordringa	2024	2023
Upplupna intäkter och förutbet kostnader	319 392	441 090
Kundfordringar	3 392	0
Skattekonto	95 678	44 151
Ludvikamomsen okt-dec	179 584	163 889
Summa Fordringar	598 046	649 130

NOT 8-Omsättningstillgångar -Kassa och	2024	2023
Värde Stratega 10 /Inst Kortränta 14431955623	1 462 868	2 934 340
Nordea Plusgirokonto 6 38 09-8	3 030 339	2 603 109
Summa kassa och bank	4 493 208	5 537 448

NOT 9-EGET KAPITAL	2024	2023
Balanserad resultat	-2 668 035	-5 480 535
Årets vinst	-202 244	-2 812 500
Summa eget kapital	-2 465 791	-2 668 035

Signering av justerare
på varje sida

Sida 20

NOT 10 - Kortfristiga skulder	2024	2023
Leverantörsskulder	-1 666 447	-2 307 073
Upplupen särskild löneskatt individuell del	-18 671	-25 462
Upplupen särskild löneskatt på utbetalda pensio	-151 433	-202 681
Uppl pensionskostn individuell del	-76 964	-104 955
Upplupna kostnader och förutbet intäkter	-670 331	-805 028
Upplupna sociala avgifter	-51 148	-75 339
Skattekonto utb	-31 251	-35 847
Personalens källskatt	-45 749	-73 413
Summa kortfristiga skulder	-2 711 995	-3 629 798

7. Styrelsens underskrift

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

Datum: 250321



Linda Biltmark
Ordförande



Helene Andersson
Vice ordförande

Thomas Fager
Ledamot

Kim Johansen
Ledamot

Hanna Kjellin
Ledamot

Christofer Lundholm
Ledamot



Angela Magnusson
Ledamot



Magdalena Sundqvist
Ledamot



Filip Zackrisson
Ledamot

8. Revisorernas underskrift



Daniel Larsson, KPMG AB
Revisor för Försäkringskassan
och Arbetsförmedlingen

Lillemor Landén
Revisor för Region Halland och kommunerna

Signering av justerare
på varje sida

Sida 21

SIGNATURES

ALLEKIRJOITUKSET

UNDERSKRIFTER

SIGNATURER

UNDERSKRIFTER

This documents contains 21 pages before this page

Dokumentet inneholder 21 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 21 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 21 sider før denne side

Detta dokument innehåller 21 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende